



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL
MUNICÍPIO DE SÃO FELIPE D'OESTE

Av. Jorge Teixeira de Oliveira, esquina com a Rua Theodoro Rodrigues da Silva.
Número: 667 CEP: 76977-000.



RELATÓRIO TÉCNICO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

Ao Município de São Felipe D'Oeste, com cópia para Excelentíssimo Prefeito, Ilustríssimos: Controladoria Interna, Secretário Municipal de Fazenda, Planejamento e demais Secretarias.

Interessado – Município de São Felipe D'Oeste

Objeto – atualização da estrutura de cargos comissionados e gratificações

Valor estimado: R\$ 2.176.589,45 (Dois milhões cento e setenta e seis mil quinhentos e oitenta e nove reais e quarenta e cinco centavos).

Solicita o Gabinete do Prefeito Municipal, Secretaria de Fazenda e Planejamento, juntamente com Assessoria Jurídica e controladoria interna do Município de São Felipe D'Oeste, relativo de impacto das despesas com pessoal frente à Receita Corrente Líquida, com o objetivo de encaminhar ao Legislativo Municipal Projeto de Lei referente atualização da estrutura de cargos comissionados e gratificações do Município de São Felipe D'Oeste. Conforme Quadro produzido pelo Setor de Gestão de Recursos Humanos, Memorando 06/GESTÃO DE PESSOAS/2025, que segue junto a este relatório.

163.285,03	mês
2.176.589,45	ano

Sendo Calculado pela RCL e Despesa total de pessoal FEV/2024 a JAN/2025.

Receita Corrente Líquida últimos 12 meses	R\$	42.479.467,27
Despesa com Pessoal últimos 12 meses	R\$	12.850.205,70
Comprometimento da Receita em Percentual	%	30,25%
Despesas Atualiz. Estrutura Cargos Comissionados e Gratificações	R\$	2.176.589,45
Comprometimento da Receita Corrente Líquida	%	5,12%
Total Geral da Despesa após análise de despesas	R\$	15.026.795,15
Comprometimento Total da Receita Corrente	%	35,37%

Receita Corrente Líquida fev/2024 a jan/2025 e Despesa com pessoal apurado no mesmo período.

Diante da análise exposta e conforme orientação da LRF e do TCE-RO que faz Alerta quando o percentual da despesa está acima de 48,60%, apresentamos parecer que a despesa em termos Fiscais **FICARIA DENTRO DO LIMITE DE ALERTA**, Apesar da despesa com pessoal inicialmente se encontrar abaixo do Limite de Alerta que é de 48,60% da RCL – Receita Corrente Líquida, com o provável aumento da despesa, aumentaria, ficando abaixo do limite



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL
MUNICÍPIO DE SÃO FELIPE D'OESTE

Av. Jorge Teixeira de Oliveira, esquina com a Rua Theodoro Rodrigues da Silva.
Número: 667 CEP: 76977-000.



PRUDENCIAL de 51,30% estabelecido na LRF, conseqüentemente abaixo do limite máximo de 54%, entretanto, abaixo do Limite de Alerta, podendo atingir **35,37%** se porventura a receita tiver uma evolução abaixo do esperado, a administração deverá manter a atenção para diminuir esse percentual de gastos com pessoal.

Deverá também verificar as oscilações da receita e em caso de queda promover a redução das Despesas com Pessoal de acordo com os artigos 22 e 23 da Lei Complementar 101/00 e alterações.

Art. 22. A verificação do cumprimento dos limites estabelecidos nos arts. 19 e 20 será realizada ao final de cada quadrimestre.

Parágrafo único. Se a despesa total com pessoal exceder a 95% (noventa e cinco por cento) do limite, são vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 que houver incorrido no excesso:

I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual, ressalvada a revisão prevista no [inciso X do art. 37 da Constituição](#);

II - criação de cargo, emprego ou função;

III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa;

IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança;

“Art. 23. Se a despesa total com pessoal, do Poder ou órgão referido no art. 20, ultrapassar os limites definidos no mesmo artigo, sem prejuízo das medidas previstas no art. 22, o percentual excedente terá de ser eliminado nos dois quadrimestres seguintes, sendo pelo menos um terço no primeiro, adotando-se, entre outras, as providências previstas nos [§§ 3º e 4º do art. 169 da Constituição](#).”

Diante disto, recomendamos ao controle interno que acompanhe todas as secretarias municipais para que revisem seus orçamentos relativos à folha de pagamento, Vencimentos e Encargos Previdenciários, com a finalidade de garantir o ajuste do respectivo orçamento e financeiro para cumprimento no que tange ao pagamento dos servidores municipais.

Este relatório técnico reporta-se a alertar e orientar caso a RCL tenha queda ou, a despesa com pessoal tenha aumento, sendo necessário que o gestor tome decisões quanto a legislação vigente, sendo ele, o gestor, responsável pelos atos e fatos administrativos de sua gestão, com a finalidade de atender o cumprimento da legislação em vigor.

É o relatório,
São Felipe D'Oeste-RO, 07 de março de 2025.

Cesar Gonçalves de Matos
Contador CRC-RO 005160/O-0



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL
MUNICÍPIO DE SÃO FELIPE D'OESTE

Av. Jorge Teixeira de Oliveira, esquina com a Rua Theodoro Rodrigues da Silva.
Número: 667 CEP: 76977-000.



MUNICÍPIO DE SÃO FELIPE D'OESTE
PODER EXECUTIVO
ESTADO DE RONDÔNIA
RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
DEMONSTRATIVO CONSOLIDADO DA DESPESA COM PESSOAL
ORÇAMENTO FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
FEVEREIRO/2024 A JANEIRO/2025

RGF - ANEXO I (LRF, art. 55, inciso I, alínea "a")

R\$ 1,00

DESPESA COM PESSOAL	DESPESAS EXECUTADAS	
	(Últimos 12 Meses)	
	LIQUIDADAS (a)	INSCRITAS EM RESTOS A PAGAR NÃO-PROCESSADOS (b)
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	15.003.361,95	0,00
Pessoal Ativo	15.003.361,95	0,00
Vencimentos, Vantagens e Outras Despesas Variáveis	13.445.728,20	0,00
Obrigações Patronais	1.557.633,75	0,00
Pessoal Inativo e Pensionistas	0,00	0,00
Aposentadorias, Reserva e Reformas	0,00	0,00
Pensões	0,00	0,00
Outras Despesas de Pessoal Decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (§ 1º do art. 18 da LRF)	0,00	0,00
Despesa com Pessoal não Executada Orçamentariamente	0,00	0,00
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (1º do art. 19 da LRF) (II)	2.153.156,25	0,00
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária e Deduções Constitucionais	514.342,42	0,00
Decorrentes de Decisão Judicial de Período Anterior ao da Apuração	67.789,60	0,00
Despesas de Exercícios Anteriores de período anterior ao da apuração	0,00	0,00
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	0,00	0,00
Agentes Comunitários de Saúde e de Combate às Endemias com Recursos Vinculados (CF, art. 198, §11)	1.155.382,65	0,00
Processo nº 1.820/2023 - Verbas Indenizatórias de Férias, Abono Pecuniário de Férias e Licença-Prêmio	318.825,75	0,00
Parcela dedutível referente ao piso salarial do Enfermeiro, Técnico de Enfermagem, Auxiliar de Enfermagem e Parteira (ADCT, art. 38, §2º)	96.815,83	0,00
Outras Deduções Constitucionais ou Legais	0,00	0,00
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I - II)	12.850.205,70	0,00
APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR	% SOBRE RCL
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (IV)	43.726.419,27	-
(-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas individuais (art. 166-A, §1º, da CF) (V)	500.000,00	-
(-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas de bancada (art. 166, § 16 da CF) e ao vencimento dos agentes comunitários de saúde e de combate às endemias (CF, art. 198, §11) (VI)	746.952,00	-
(-) Outras Deduções Constitucionais ou Legais (VIII)	0,00	-
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA PARA CÁLCULO DOS LIMITES DA DESPESA COM PESSOAL (IX) = (IV - V - VI - VII - VIII)	42.479.467,27	-
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (X) = (III a + III b)	12.850.205,70	30,25
LIMITE MÁXIMO (XI) (incisos I, II e III, art. 20 da LRF)	22.938.912,33	54,00
LIMITE PRUDENCIAL (XII) = (0,95 % XI) (parágrafo único do art. 22 da LRF)	21.791.966,71	51,30
LIMITE DE ALERTA (XIII) = (0,90 % XI) (inciso II do § 1º do art. 59 da LRF)	20.645.021,09	48,60



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FELIPE D'OESTE
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS



MEMORANDO 06/GESTÃO DE PESSOAS/2025.

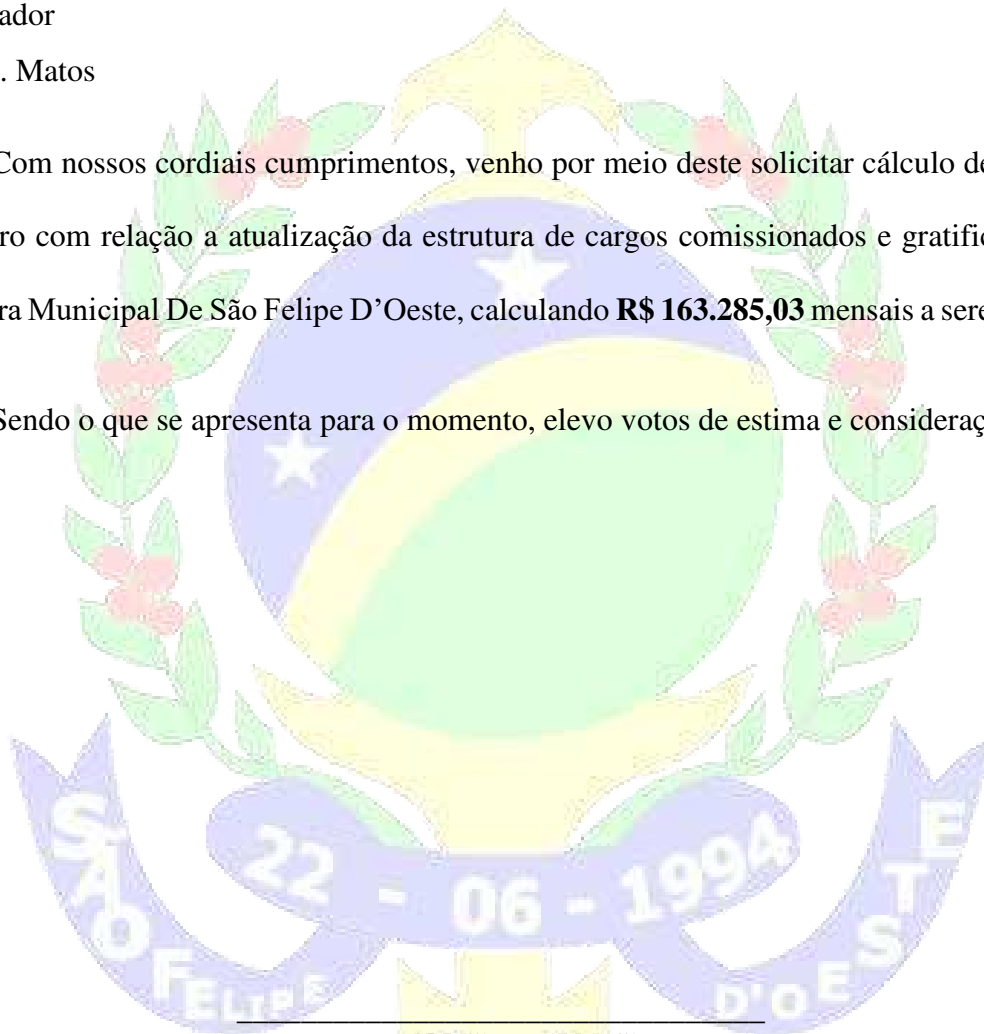
São Felipe D'Oeste/RO, 07 de março de 2025.

Ao contador

Cesar G. Matos

Com nossos cordiais cumprimentos, venho por meio deste solicitar cálculo de impacto financeiro com relação a atualização da estrutura de cargos comissionados e gratificações da Prefeitura Municipal De São Felipe D'Oeste, calculando **R\$ 163.285,03** mensais a serem pagos.

Sendo o que se apresenta para o momento, elevo votos de estima e consideração.



Jaqueline Simbre da Silva
Coordenadora em Gestão de Pessoas e Adm.



CARGO	VALOR MAJORADO	PATRONAL	TOTAL DA DESPESA
PREFEITO	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VICE PREFEITO	R\$ -	R\$ -	R\$ -
PROCURADOR GERAL	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ASSESSOR JURIDICO	R\$ -	R\$ -	R\$ -
CHEFE DE GABINETE	R\$ 3.000,00	R\$ 343,21	R\$ 3.343,21
DIRETOR DE CONTROLE INTERNO	R\$ 240,00	R\$ 27,46	R\$ 267,46
ASSESSOR DE APOIO ADMINISTRATIVO EXTERNO	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADMINISTRADOR DA JUNTA DE SERVIÇO MILITAR	R\$ 2.756,00	R\$ 315,30	R\$ 3.071,30
ADMINISTRADOR DISTRITAL NOVO PARAISO	R\$ 1.100,00	R\$ 125,84	R\$ 1.225,84
DIRETOR DE APOIO A CONVENIO E PRESTAÇÃO DE CONTAS E SUPORTE ADMINISTRATIVO	R\$ -	R\$ -	R\$ -
COORDENAR DE IMPRENSA E COMUNICAÇÃO	R\$ 300,00	R\$ 34,32	R\$ 334,32
COORDENAR DE PLANEJAMENTO E PROJETO	R\$ 530,09	R\$ 60,64	R\$ 590,73
COORDENADOR DE CONVENIO E PRESTAÇÃO DE CONTAS	R\$ 912,00	R\$ 104,34	R\$ 1.016,34
OUIVITOR MUNICIPAL	R\$ 132,00	R\$ 15,10	R\$ 147,10
DIRETOR MUNICIPAL DE AUXILIXO GERAL DA CONTROLADORIA INTERNA	R\$ 482,00	R\$ 55,14	R\$ 537,14
COORDENADOR DE GABINETE INTER SECRETARIAS	R\$ 132,00	R\$ 15,10	R\$ 147,10
ASSESSOR DE TECNOLOGIA E INFORMACÃO	R\$ 216,00	R\$ 24,71	R\$ 240,71
COORDENADOR DE TECNOLOGIA E INFORMACÃO E PRESTAÇÃO DE CONTAS	R\$ -	R\$ -	R\$ -
DIRETOR DE ORÇAMENTO E MONITORAMENTO FINANCEIRO	R\$ 100,00	R\$ 11,44	R\$ 111,44
COORDENADORIA I	R\$ 132,00	R\$ 15,10	R\$ 147,10
COORDENADORIA II	R\$ -	R\$ -	R\$ -
COORDENADORIA III	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADMINISTRADOR DE APOIOS AOS CONSELHOS MUNICIPAIS	R\$ 3.000,00	R\$ 343,21	R\$ 3.343,21
ASSISTENTE ESPECIAL DO PREFEITO	R\$ 2.200,00	R\$ 251,69	R\$ 2.451,69
ASSSIETENTE JURIDICO EXTERNO 20 HORAS	R\$ 3.450,00	R\$ 394,69	R\$ 3.844,69
SECRETARIO DE ADMINISTRAÇÃO	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TESOUREIRO CHEFE	R\$ 200,00	R\$ 22,88	R\$ 222,88
GERENTE DE LICITAÇÃO	R\$ 200,00	R\$ 22,88	R\$ 222,88
COORDENADOR MUNICIPAL DE GESTAO DE PESSOAS	R\$ 1.200,00	R\$ 137,28	R\$ 1.337,28
COORDENADOR DE ADMINISTRAÇÃO GERAL	R\$ 482,00	R\$ 55,14	R\$ 537,14
COORDENADOR DE ARRECADAÇÃO E CONTABILIDADE	R\$ 400,00	R\$ 45,76	R\$ 445,76
ASSISTENTE DE RECURSOS HUMANOS	R\$ 132,00	R\$ 15,10	R\$ 147,10
COORDENADORIA DE TRANSPORTE E FROTAS	R\$ 200,00	R\$ 22,88	R\$ 222,88
COORDENADOR MUNICPAL DE ALMOXARIFADO CENTRAL	R\$ 228,00	R\$ 26,08	R\$ 254,08
PRESIDENTE CPL	R\$ 625,00	R\$ 71,50	R\$ 696,50
SECRETARIO CPL	R\$ 300,00	R\$ 34,32	R\$ 334,32
MEMBRO CPL	R\$ -	R\$ -	R\$ -
DIRETOR DE PATRIMONIO	R\$ 132,00	R\$ 15,10	R\$ 147,10
CHEFE DE PROTOCOLO	R\$ 132,00	R\$ 15,10	R\$ 147,10
ASSESSOR DE PRESTAÇÃO DE CONTAS	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ASSESSOR DE TRIBUTAÇÃO	R\$ 132,00	R\$ 15,10	R\$ 147,10
CHEFE DE SEÇÃO DE EMPENHO LIQUIDAÇÃO E FOLHA	R\$ 400,00	R\$ 45,76	R\$ 445,76
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NIVEL I	R\$ 8.250,00	R\$ 943,83	R\$ 9.193,83
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NIVEL II	R\$ 4.000,00	R\$ 457,62	R\$ 4.457,62
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NIVEL III	R\$ 5.000,00	R\$ 572,02	R\$ 5.572,02
COORDENADOR DE CONTROLE DE OFICINA	R\$ 2.500,00	R\$ 286,01	R\$ 2.786,01
FISCAL DE OBRAS	R\$ 6.000,00	R\$ 686,42	R\$ 6.686,42

AGENTE DE PORTARIAS	R\$	3.300,00	R\$	377,53	R\$	3.677,53
SECRETARIA DE ASSISTENTE SOCIAL	R\$	-	R\$	-	R\$	-
COORDENADOR DE SERVIÇO SOCIAL	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
DIRETOR BOLSA FAMIIA	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
COORDENADOR DO CRAS	R\$	300,00	R\$	34,32	R\$	334,32
DIRETOR DE COORDENAÇÃO SERVIÇOS E ATENDIMENTO	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
COORDENADOR DE PROCESSOS	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
SEÇÃO MUNICIPAL DE ATENDIMENTO E ORGANIZAÇÃO	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
SEÇÃO MUNICIPAL DE ATENDIMENTO E ORGANIZAÇÃO DE ATIVIDADES	R\$	500,00	R\$	57,20	R\$	557,20
ORIENTADOR SOCIAL	R\$	982,00	R\$	112,34	R\$	1.094,34
TECNICO DE VIGILANCIA SOCIOASSISTENCIAL	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
DIRETOR CAD ÚNICO	R\$	2.200,00	R\$	251,69	R\$	2.451,69
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NIVEL I	R\$	1.650,00	R\$	188,77	R\$	1.838,77
SECRETARIO MUNICIPAL DE AGRICULTURA	R\$	-	R\$	-	R\$	-
CHEFE DE COORDENAÇÃO DE AGRICULTURA E PECUARIA	R\$	1.200,00	R\$	137,28	R\$	1.337,28
DIRETOR DE MEIO AMBIENTE	R\$	482,00	R\$	55,14	R\$	537,14
DIRETOR DE INDUSTRIA E SERVIÇOS AGROINDUSTRIAIS	R\$	482,00	R\$	55,14	R\$	537,14
COORDENADOR ADMINISTRATIVO	R\$	982,00	R\$	112,34	R\$	1.094,34
GERENTE MUNICIPAL DE SERVIÇOS EM AGRONOMIA	R\$	5.400,00	R\$	617,78	R\$	6.017,78
GERENTE MUNICIPAL DE SERVIÇOS VETERINARIOS	R\$	5.400,00	R\$	617,78	R\$	6.017,78
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NIVEL I	R\$	1.650,00	R\$	188,77	R\$	1.838,77
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NIVEL III	R\$	2.500,00	R\$	286,01	R\$	2.786,01
SECRETARIO DE OBRAS	R\$	-	R\$	-	R\$	-
GERENTE ORGANIZAÇÃO FUNCIONAL	R\$	982,00	R\$	112,34	R\$	1.094,34
DIRETOR DE VISÃO MUNICIPAL, ATENDIMENTO, SERVIÇOS E ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
GERENTE DE SERVIÇOS URBANOS	R\$	482,00	R\$	55,14	R\$	537,14
DIRETOR DE OBRAS	R\$	1.200,00	R\$	137,28	R\$	1.337,28
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NIVEL I	R\$	1.650,00	R\$	188,77	R\$	1.838,77
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	R\$	-	R\$	-	R\$	-
COORDENADOR PEDAGOGICO	R\$	50,00	R\$	5,72	R\$	55,72
DIRETOR GEONE	R\$	-	R\$	-	R\$	-
DIRETOR ORLINDO	R\$	100,00	R\$	11,44	R\$	111,44
VICE DIREÇÃO GEONE	R\$	100,00	R\$	11,44	R\$	111,44
DIREÇÃO CRECHE	R\$	600,00	R\$	68,64	R\$	668,64
GERENTE DE APOIO DOCUMENTOS E PROGRAMAS	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
COORDENADOR PEDAGOGICO CRECHE	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
DIRETOR DE CONTROLE BIBLIOTECARIO	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
SECRETARIA ESCOLAR	R\$	-	R\$	-	R\$	-
SECRETARIO ESCOLAR	R\$	-	R\$	-	R\$	-
SUPERVISOR ESCOLA GEONE E CRECHE	R\$	-	R\$	-	R\$	-
SUPERVISOR ORLINDO	R\$	-	R\$	-	R\$	-
DIRETOR TRASPORTE ESCOLAR	R\$	200,00	R\$	22,88	R\$	222,88
GERENTE MUNICIPAL DE SERVIÇOS E APOIO	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
ASSISTENTE ADMINISRATIVO NIVEL I	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
GERENTE MUNICIPAL EM SERVIÇOS D ENUTRIÇÃO	R\$	5.000,00	R\$	572,02	R\$	5.572,02
ASSISTENTE DE OPERADOR DE SISTEMA DA EDUCAÇÃO(2)	R\$	4.400,00	R\$	503,38	R\$	4.903,38
Assistente Administrativo da educação nível I 3 CARGOS	R\$	4.950,00	R\$	566,30	R\$	5.516,30
Assistente Administrativo da educação nível II 2 CARGOS	R\$	4.000,00	R\$	457,62	R\$	4.457,62
Assistente Administrativo da educação nível III (2 CARGOS)	R\$	5.000,00	R\$	572,02	R\$	5.572,02
ASSISTENTE DA CRECHE MUNICIPAL	R\$	2.000,00	R\$	228,81	R\$	2.228,81
SECRETARIO SEMCELT	R\$	-	R\$	-	R\$	-

DIRETOR DE CULTURA	R\$	482,00	R\$	55,14	R\$	537,14
DIRETOR DE ESPORTES	R\$	482,00	R\$	55,14	R\$	537,14
DIRETOR DE TURISMO	R\$	482,00	R\$	55,14	R\$	537,14
GERENTE DE CULTURA	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
GERENTE ESPORTE E LAZER	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
GERENTE DE TURISMO	R\$	132,00	R\$	15,10	R\$	147,10
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO III	R\$	2.500,00	R\$	286,01	R\$	2.786,01
1 SECRETARIO DE SAUDE	R\$	-	R\$	-	R\$	-
2 DIRETOR DO HOSPITAL	R\$	1.125,00	R\$	128,70	R\$	1.253,70
3 DIRETOR DE UBS OLIVIA ALVES	R\$	1.300,00	R\$	148,73	R\$	1.448,73
4 DIRETOR DE UBS ZILDO COELHO	R\$	700,00	R\$	80,08	R\$	780,08
5 DIRETOR DE VACINAÇÃO E IMUNIZAÇÃO	R\$	282,00	R\$	32,26	R\$	314,26
6 DIRETOR DE VIGILANCIA SANITARIA	R\$	282,00	R\$	32,26	R\$	314,26
7 DIRETOR DE ENDEMIAS	R\$	282,00	R\$	32,26	R\$	314,26
8 COORDENAÇÃO DE ATENÇÃO BASICA	R\$	1.125,00	R\$	128,70	R\$	1.253,70
9 COORDENAÇÃO DE VIGILANCIA EM SAUDE	R\$	900,00	R\$	102,96	R\$	1.002,96
10 COORDENAÇÃO DE IMUNIZAÇÃO E ZOONOSES	R\$	3.100,00	R\$	354,65	R\$	3.454,65
11 COORDENADOR EMENDAS, CONVENIOS E PRESTAÇÃO DE CONTAS	R\$	3.100,00	R\$	354,65	R\$	3.454,65
12 COORDENAÇÃO DE GESTÃO E FROTAS	R\$	3.100,00	R\$	354,65	R\$	3.454,65
13 ASSISTENTE OPERACIONAL ADMINISTRATIVO NIVEL I	R\$	3.300,00	R\$	377,53	R\$	3.677,53
14 ASSISTENTE OPERACIONAL ADMINISTRATIVO NIVEL II	R\$	4.000,00	R\$	457,62	R\$	4.457,62
15 ASSISTENTE OPERACIONAL ADMINISTRATIVO NIVEL III	R\$	2.500,00	R\$	286,01	R\$	2.786,01
16 ASSESSOR OPERACIONAL DE APOIO ADMINISTRATIVO	R\$	5.000,00	R\$	572,02	R\$	5.572,02
17 ASSISTENTE DE LABORATORIO	R\$	2.800,00	R\$	320,33	R\$	3.120,33
18 ANALISTA AUXILIAR DE ANALISE DE PATOLOGIAS DE LABORATORIO	R\$	3.100,00	R\$	354,65	R\$	3.454,65
19 ASSSESSOR DE ASSISTENCIA FARMACEUTICA	R\$	2.000,00	R\$	228,81	R\$	2.228,81
20 Assessor(a) Municipal de Serviços Administrativos, Projetos de Saúde E Bolsa Família – F.M.S	R\$	2.000,00	R\$	228,81	R\$	2.228,81
21 Assessor(a) de Processamento de Dados e Faturamentos de Produção no Hospital Municipal Dr. Atalibal Victor Filho – F.M.S.	R\$	2.000,00	R\$	228,81	R\$	2.228,81
22 Assessor(a) Municipal de Processamento de Informações Gerais, Procedimentos e Lançamentos de Atenção Básica de Saúde – F.M.S	R\$	2.000,00	R\$	228,81	R\$	2.228,81
23 Agente Auxiliar Municipal de Atendimento Odontológico – F.M.S	R\$	1.900,00	R\$	217,37	R\$	2.117,37
24 Gerência De Regulação – F.M.S	R\$	200,00	R\$	22,88	R\$	222,88
25 Diretor de Conservação e Limpeza	R\$	1.800,00	R\$	205,93	R\$	2.005,93
26 Divisão de Vigilância e Controle de Vetores 30% - F.M.S	R\$	455,40	R\$	52,10	R\$	507,50
27 Divisão de Vigilância E Controle de Zoonoses 30% - F.M.S	R\$	455,40	R\$	52,10	R\$	507,50
28 Divisão De Imunização 30% - F.M.S	R\$	455,40	R\$	52,10	R\$	507,50
29 Divisão De Atendimento e Agendamento – SUS 30% - F.M.S	R\$	455,40	R\$	52,10	R\$	507,50
30 Divisão de Análise de Patologias – Laboratório 90% - F.M.S	R\$	2.700,00	R\$	308,89	R\$	3.008,89
31 Divisão de Assistência Farmacêutica Municipal 30% - F.M.S	R\$	900,00	R\$	102,96	R\$	1.002,96
32 Divisão Administrativa do CEAF (Componente Especializado de Assistência Farmacêutica) 60%	R\$	1.800,00	R\$	205,93	R\$	2.005,93
33 Divisão de Processamentos de Dados Gerais e Faturamento de Produção Hospitalar 60% - F.M.S	R\$	910,80	R\$	104,20	R\$	1.015,00
34 Divisão de Tecnologia da Informação e Processamentos de Dados Gerais da Atenção Básica de Saúde 60% - F.M.S	R\$	910,80	R\$	104,20	R\$	1.015,00
35 Divisão de Organização e Atividades Administrativa 60% - F.M.S	R\$	910,80	R\$	104,20	R\$	1.015,00
36 Divisão de Central de Regulação 60% - F.M.S	R\$	910,80	R\$	104,20	R\$	1.015,00
Gerente de enfermagem (Lei 1.356/2024)			R\$	-	R\$	-
Médico autorizador de AIH'S (Lei 1.356/2024)						
Médico diretor técnico do hospital (Lei 1.356/2024)			R\$	-	R\$	-
DESPESA TOTAL					R\$	191.258,35
DIR. DIV MUNICIPAL ATENDIMENTO, SERVIÇOS E ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA- GAP		R\$ 1.518,00	R\$	173,67	R\$	1.691,67
GERENTE DE TECNOLOGIA E VIDEOA MONITORAMENTO		R\$ 1.518,00	R\$	173,67	R\$	1.691,67
ASSESSORA DE PROCESSOS		R\$ 1.518,00	R\$	173,67	R\$	1.691,67

FISCAL DE OBRAS ENGENHEIRO 20 HORAS	R\$ 2.800,00	R\$ 320,33	R\$ 3.120,33
VICE DIRETOR ESCOLA ORLINDO GONÇALVES	R\$ 800,00	R\$ 91,52	R\$ 891,52
VICE DIREÇÃO CRECHE MUNICIPAL TEREZINHA DE JESUS	R\$ 800,00	R\$ 91,52	R\$ 891,52
DIRETOR DE CULTURA E ARTES	R\$ 1.518,00	R\$ 173,67	R\$ 1.691,67
ASSESSORA ADMINISTRATIVA	R\$ 1.518,00	R\$ 173,67	R\$ 1.691,67
DIR. DIV. LABORATORIO ANALISES CLINICAS, PATOLOGICAS - LABORATORIO E AFINS	R\$ 1.518,00	R\$ 173,67	R\$ 1.691,67
COORDENADOR DE EPIDEMIOLOGIA	R\$ 2.200,00	R\$ 251,69	R\$ 2.451,69
DIV. MUN. ATENDIEMNTO, SERVIÇOS, E ORAGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA, INCLUSIVE BOLSA FAMILIA E PROJETOS EM SAUDE	R\$ 1.518,00	R\$ 173,67	R\$ 1.691,67
DIV. MUNICIPAL DE ATENDIMENTO CONTROLE DE ODONTOLOGIA	R\$ 1.518,00	R\$ 173,67	R\$ 1.691,67
SEÇÃO MUN. ATENDIMENTO, SERVIÇOS E ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	R\$ 1.518,00	R\$ 173,67	R\$ 1.691,67
SEÇÃO MUNICIPAL DE AUXILIO A ANALISE DE PATOLOGIAS- LABORATORIO 50%	R\$ 1.500,00	R\$ 171,61	R\$ 1.671,61
SEÇÃO MUN. DE CONTROLE DE MEDICAMENTOS E ASSISTENCIA FARMACEUTICA 30%	R\$ 455,40	R\$ 52,10	R\$ 507,50
SEÇÃO MUNICIPAL DE EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES DE VIGILANCIA SANITARIA 30%	R\$ 455,40	R\$ 52,10	R\$ 507,50
SEÇÃO MUNICIPAL DE IMUNIZAÇÃO 30%		R\$ -	R\$ -
SEÇÃO MUNICIPAL DE REGISTRO, AGENDAMENTO E ATENDIMENTO 30%	R\$ 455,40	R\$ 52,10	R\$ 507,50
SEÇÃO MUN. DE PROCESSA. DE INF. GERAIS, PROCEDIMENTOS E PROD. A ATENÇÃO BAS. E SAUDE CPD 30%		R\$ -	R\$ -
DIV. ADMINISTRATIVO E PROCESSAMENTO DE DADOS 50%		R\$ -	R\$ -
DIR. DIV. MUN. ATENDIMENTO E ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA 50%	R\$ 455,40	R\$ 52,10	R\$ 507,50
DIREÇÃO MUNICIPAL DE TURISMO E LAZER (SEMED)	R\$ 1.518,00	R\$ 173,67	R\$ 1.691,67
DESPESAS A SUBTRAIR DEVIDO EXTINÇÃO			R\$ 27.973,32
Providenciar impacto sobre 163.285,03			R\$ 163.285,03